

<p>อาสา.ทำดีด้วยหัวใจ.ในการดูแลในชุมชนและสิ่งแวดล้อม.ร่วมใจกำจัดขยะ.ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย.ปลูกต้นไม้.ทำความสะอาด.วัด.โรงเรียน.(นวร)</p> <p>๒.๒ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม.ประเพณีที่ดั้งเดิมขององค์กร.เช่น.วันสงกรานต์.กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา.งวมกีฬาจิต</p> <p>๒.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ.ผู้กระทำความดี.ได้รับคำชมเชยผ่านช่องทางต่างๆ.เช่น.Facebook.กลุ่มโรงพยาบาล./เพจชมรมจริยธรรม.โรงพยาบาล</p> <p>๒.๔ กิจกรรมเหรียญนำทางในผู้ป่วยที่เสียชีวิต.โดยการ.เจ้าหน้าที่รับบริจาค.เหรียญ.และจัดทำห่อเหรียญไปรยทาน.ให้ผู้ป่วยที่เสียชีวิต.เพื่อใช้ไปรยทาน.นำ.ทางกลับบ้านตามความเชื่อทางศาสนา.ของผู้ป่วยและญาติ</p>	<p>๒. กิจกรรมมูทิตาจิต.ผู้อำนวยการ.รพ.และ.เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง.และ.ลาออก.จำนวน.๒.ครั้ง.ผู้เข้าร่วมงานอย่างน้อย.๑.ครั้ง.รวม.๙๘.คน</p> <p>๓.กิจกรรมยกย่องเชิดชู.เกียรติผู้กระทำความดี.ได้.รับคำชมเชยผ่านช่องทาง.ต่างๆ.เช่น.Facebook.กลุ่ม.โรงพยาบาล./เพจ.ชมรมจริยธรรม.โรงพยาบาล/บอร์ด.จำนวน.๒.ครั้ง.ทาง.Facebook.กลุ่ม.รพ.แก้ว.เลีย้ว</p> <p>๔.ได้มอบเหรียญไปรย.ทานห่อกระดาษสา.ให้.ผู้ป่วยเสียชีวิตรายละ.๑.ชุด./๕๐.เหรียญ.จำนวน.ราย.๒๘.รวม.๑๔๐๐.เหรียญ</p>	<p>ผู้รับบริการ = ผู้ป่วยนอก.๙๒.%. ผู้ป่วยใน.๘๕.๖๔.%</p>								<p>หลังจากนั้นได้งดกิจกรรมนี้.ไป.เนื่องจากติดวิกฤติโควิด-๑๙</p> <p>๒. กิจกรรมมูทิตาจิต.ผู้อำนวยการ.รพ.และ.เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง.และ.ลาออก.จำนวน.๒.ครั้ง.ผู้เข้าร่วมงานอย่างน้อย.๑.ครั้ง.รวม.๙๘.คน.หลังจาก.นั้น.ได้.งด.กิจกรรม.นี้.ไป.เนื่องจากติดวิกฤติโควิด-๑๙</p> <p>๓.กิจกรรมยกย่องเชิดชู.เกียรติผู้กระทำความดี.ได้.รับคำชมเชยผ่านช่องทาง.ต่างๆ.เช่น.Facebook.กลุ่ม.โรงพยาบาล./เพจชมรม.จริยธรรม.โรงพยาบาล/บอร์ด.จำนวน.๒.ครั้ง.ทาง.Facebook.กลุ่ม.รพ.แก้ว.เลีย้ว</p> <p>๔.ได้มอบเหรียญไปรย.ทานห่อกระดาษสา.ให้.ผู้ป่วย.เสียชีวิตรายละ.๑.ชุด./๕๐.เหรียญ.จำนวน.ราย.๕๕.รวม.๒,๗๕๐.เหรียญ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑.อัตราเจ้าหน้าที่เข้าร่วม.กิจกรรม.๘๓.๐๙.%. ๒.อัตราความผูกพันของ.เจ้าหน้าที่ต่อองค์กร.=.๗๔.๓๕%. ๓.อัตราความพึงพอใจ.ผู้รับบริกร.=.ผู้ป่วยนอก.๙๓.๕.%</p>
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									ผู้ป่วยใน ๘๖.๖๔ %
๓. กิจกรรม โครงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตผลประโยชน์ทับ ซ้อน และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการกระทำผิดวินัย รุ่น ๑	--NA	NA							ยังไม่ได้ดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


..... ผู้นำองค์กร และ หัวหน้าฝ่ายหัวหน้างานเข้าใจ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... ข้อจำกัดในเรื่องของเวลาและโรคระบาดทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมบางอย่างได้ เช่น งานประเพณีต่างๆ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางอรุณวรรณ สุกเย็นยง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔